



Jaarverslag 2020

Voorwoord

Iedereen zal het zeggen en schrijven en beamen: Het was een veel bewogen jaar. Een jaar waarin we afscheid hebben moeten nemen van een bestuurslid. Een afscheid waar slechts enkele personen aanwezig konden zijn, maar onze manager mocht gelukkig wel aansluiten en heeft namens elke medewerker een bloem gebracht. Yvonne van Daelen-Boel was een bestuurslid met een groot hart voor mensen met een handicap die het financieel niet makkelijk hebben, maar had een groot gevoel voor humor en was altijd optimistisch ondanks haar eigen zware leven en ziekte.

Door de twee lockdowns hebben wij elkaar nauwelijks gezien en gesproken. Begin maart was meteen al duidelijk dat onze medewerkers het meest kwetsbaar zijn en door de regels gingen ook veel deuren en huizen op slot. Vooral in de eerste twee maanden was het zoeken hoe ons werk door kon gaan. Praktisch liepen we tegen grenzen aan rondom de digitalisering van de vergaderingen en vooral door het gebrek aan goede apparatuur bij velen van ons om via Team of Zoom te kunnen vergaderen.

Later is het werk van de manager wel verder gegaan met digitale vergaderingen en ook veel per telefoon. Het was niet zomaar mogelijk om elkaar te ontmoeten in het eerste deel van het jaar en later alleen op 1.5 meter en mondkap. We waren net weer op gang toen de tweede lockdown kwam. Het bestuur heeft toch telefonisch kunnen vergaderen tijdens deze periode van het jaar.

In januari kregen we te horen dat we op 1 mei 2021 het kantoor moesten verlaten maar zie in 's-Hertogenbosch maar een nieuwe ruimte te vinden tegen een redelijke huur. In die zoektocht is ook best veel tijd gaan zitten

Jo Gorter
Voorzitter

Inleiding

Zoals in het voorwoord al te lezen is, is het een heel apart jaar geweest. Al meteen na het bekend zijn met de gevolgen van dit virus, is besloten om de vergaderingen af te zeggen. Niemand wilde enig risico lopen op een besmetting en uiteindelijk zijn er zelfs in de zomermaanden geen vergaderingen gehouden. Het was immers voor onze medewerkers (onze vrijwilligers zijn voor ons onbetaalde medewerkers) niet makkelijk om te reizen en daardoor kwam er druk op het bijwonen van bijeenkomsten, activiteiten en vergaderingen te staan.

Alleen in januari en in februari zijn werkgroepen en bestuur aan het werk geweest. Gelukkig hebben wij wel kunnen investeren in contacten met de medewerkers en was de nieuwjaarsbijeenkomst nog in een rustige tijd.

Dit jaarverslag geeft inzicht in de werkzaamheden in de aandachtsgebieden in het leven van mensen met een handicap. Alle volledige verdragsartikelen zijn te vinden op onze website <https://iedereenteltmeeindenbosch.nl/>
Ook volgt dit verslag onze eigen vergader- en werkgroepenstructuur.

We werken met

1. Een bestuur
2. Een werkgroep Toegankelijkheid, Vrijetijd, Mobiliteit en is samengegaan met Wonen, Welzijn.
3. Een werkgroep VN-verdrag, die alles rondom het VN-verdrag oppakt.
4. Een werkgroep PR, die zorgdraagt voor onze voorlichting zoals nieuwsbrieven en website.
5. Een medewerker in kantoor

1. Bestuur

Getackeld door de uitbraak van het coronavirus in februari zijn vanaf maart alle geplande bestuursvergadering en werkgroep vergaderingen afgezegd. Niemand die kon bedenken dat daardoor het gehele jaar in feite stil kwam te liggen. Gelukkig waren in de bestuursvergaderingen van januari en februari de besluiten al genomen met betrekking tot:

- Subsidietoekenning 2020 platform;
- Subsidietoekenning MIF 2019-2020-2021;
- Voortgang MIF aanvraag;
- Vaststellen jaarverslag 2019/Vaststellen werkplan 2021/Vaststellen begroting 2021/Vaststellen jaarrekening 2019;
- De Lokale Inclusie Agenda

Later in het jaar werd het net weer wat makkelijker en kon er gelukkig nog een tweede wethouderlijk overleg geregeld worden met onze wethouder. Tijdens dat tweede overleg is gesproken over de opstelling van een Lokale Inclusie Agenda en werd de wethouder uitgenodigd om dit traject samen met ons te starten met een ontbijtje. Ook hier kwam het virus weer tussen te liggen en werd het bestuur wederom geconfronteerd met stillegging.



Gestart is toen met het telefonisch vergaderen en gedacht aan het inrichten van een eigen digitale omgeving voor degenen voor wie het noodzakelijk was om met elkaar in contact te blijven.

We hebben een nieuw bestuurslid gevonden en zelfs nog andere nieuwe medewerkers.

- Medewerkersbijeenkomsten



Fijn voor ons was het ook dat de medewerkersbijeenkomst in januari was gepland en we in alle rust afscheid konden nemen van twee van hen, die al jaren actief waren in het organiseren van onze jaarlijkse medewerkersdag. Het was daarbij ook een mooie gelegenheid om de jubilarissen in het zonnetje te zetten.

De medewerkersdag in mei moeten we helaas afzeggen. Het was de bedoeling om later op 3 december, de Wereld Gehandicapten Dag, voor een leuke dag te zorgen, maar ook dat lukte niet. Besloten is om door De Lachende Vis een diner te laten verzorgen en dat bij de medewerkers thuis te laten bezorgen. Dat is door iedereen zeer goed ontvangen.

Wereld Gehandicapten Dag

Datum: donderdag 3 december 2020
Land / gebied: Verenigde Staten

WANNEER?
Wereld Gehandicapten Dag
Datum:
 jaarlijks op 3 december

De Verenigde Staten hebben 3 december uitgeroepen tot de Internationale Dag voor Mensen met een Beperking (International Day of Persons with Disabilities). In Nederland is deze dag bekend als 'Wereld Gehandicapten Dag'.

Deze dag is door de VN bedoeld als aanmoediging om de discussie over mensenrechten en gelijke kansen voor mensen met een functiebeperking op de agenda te houden, op alle niveaus, lokaal, regionaal, nationaal en internationaal.

In oktober 1992 keurde de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties, tijdens de speciale plenaire zitting een resolutie goed waarin werd verklaard dat 3 december van ieder jaar voortaan tot de 'Internationale Dag voor Mensen met een Beperking' werd uitgeroepen.

Geïnspireerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (10 december 1948), zijn vervolgens in december 1993 de 'Standaardregels ter bevordering van gelijke kansen voor gehandicapten' (Standard Rules) aangenomen.

In Nederland wordt sinds 2008 door Stichting Gehag de 'Nationale Wereld Gehandicapten Dag' georganiseerd met de ondersteuning van de Landelijke Bonden.



2. Werkgroep Toegankelijkheid, Vrijtijd, Mobiliteit, Wonen, Welzijn en Zorg.

En dan ben je met pensioen en wordt je een echte vrijwilliger bij het Gehandicaptenplatform. Ik ben al bekend bij het platform maar mijzelf toch voorstellen lijkt mij handig. Ik ben werkzaam geweest als kwaliteitsmanager en later als opleidingsadviseur/ trainer en coach. De laatste 10 jaar vooral actief in het uitwerken en opzetten van lesprogramma's en ook lessen voor e-training.

Roos heeft mij gevraagd om uitvoering te geven aan BTB&U (bereikbaarheid; toegankelijkheid; bruikbaarheid en uitgangelijkheid). Nu is daar in het afgelopen jaar uiteraard weinig mee gedaan vanwege de vele beperkingen als gevolg van de covid 19 pandemie.

Maar die tijd heb ik gebruikt om me in te lezen om een nieuw werkboek op te zetten en vast een beetje mee te kijken, in dit voor mij nieuwe, vak.

Gerard

Hieronder de projecten waar wij bij betrokken zijn geweest

Een heel groot project waar wij meerdere momenten bij betrokken zijn is het **Willemspark**.

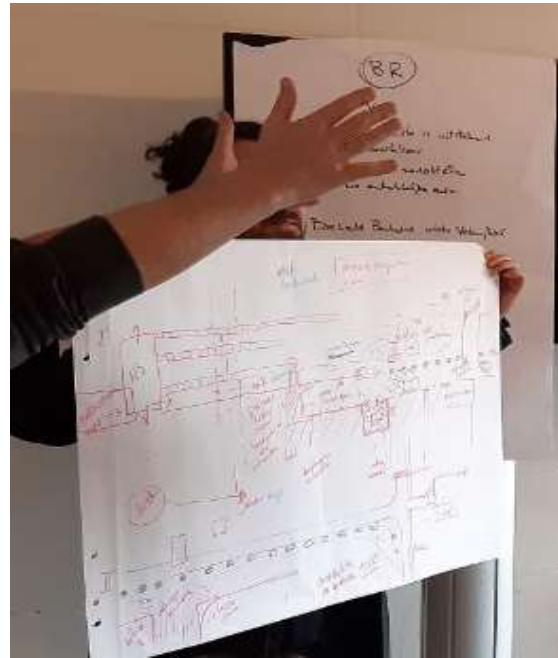
In een startfase zijn wij in het steenkoude Werkwarenhuis geïnformeerd door een van de projectleiders. We hebben toen gehoord wat er allemaal zou gaan gebeuren en hebben verteld wat wij graag willen.



Vernieuwde werkwijze WMO-consulenten

Een teamleider van de consulenten komt een uitleg geven over de werkwijze van de WMO-consulenten en zij haalt ook signalen op. Afsproken wordt aan het einde van het jaar deze sessie te herhalen. In de tussentijd pakt zij de gegeven signalen op.

Door de gemeente werd een themabijeenkomst georganiseerd voor belanghebbenden en is in een werkgroep met personen gesproken en nagedacht over de invulling van het gebied rondom de Tramkade. De werkgroep waar onze manager meedeed heeft zich gebogen over de “boulevard” van Station naar Tramkadegebied.



Tribune

De tribune bij het Zorgcentrum Nieuwenhage is ook een onderdeel van het Willemspark. Helaas is deze tribune niet via het talud van de kade te bereiken. Dit talud zou dan zo smal en zo steil worden en ook niet voorzien kunnen worden van een afrijbeveiliging. Eerder hebben wij in onze werkgroep uitgesproken dat situaties wel veilig moeten zijn en dat zou deze hellingbaan absoluut niet zijn. Allen zijn we het erover eens dat het zo het beste is, waarbij wel duidelijk moet zijn dan een rolstoel aan de bovenzijde van de tribune wel goed bruikbaar moet zijn.

Wandervlonder Zuid Willemsvaart tussen Kardinaal van Rossumplein en Hinthamerstraat

Boven het jaagpad dat een smal paadje is langs het water, is een vlonder aangelegd voor voetgangers en ook voor mensen in een rolstoel.

In juni was de opening van de Zuid Willemsboulevard die ook aangepakt is in de tussentijd. Hier waren wij bij aanwezig.

Boschmeersingel

Deze weg wordt opnieuw ingericht en geasfalteerd. Het ontwerp is doorgesproken en ook is goed gelet op de aanleg van geleidelijnen.

NS bushalte station

Achter het Station wordt een halte aangelegd voor touringcars die gebruikt gaat worden als er geen treinen rijden en de NS bussen moet inzetten. Deze halte is geschikt voor een aantal bussen. De geleidelijnen leiden iemand vanaf deze bushalte naar de achterzijde van het station, de trappen en de lift.

Diverse rotondes in Grootte Wielen, rotonde Fleringen

Hier zijn de richtlijnen van het handboek betreffende geleidelijnen goed opgepakt. Door de verschillen in uitvoering waren deze rotondes maatwerk.

Onderwijsboulevard kruising Vlijmenseweg



Samen met de verkeerskundige van de gemeente worden de geleidelijnen uitgezet zodat die door een aannemer kunnen worden aangebracht. Dit op verzoek voor een groepje studenten van het Koning Willem 1 college.

Wilhelminaplein, (Heetmanplein)

Hier komt in de bestrating de oude Pieckenpoort terug. Gekeken is of de looplijnen aansluiten op de al bestaande geleidelijnen.

Wijkplein de Kiek

Hier zijn verbouwingsplannen betreffende entree en rolstoeltoilet.

WeenerXL

Betrokken bij het ontwerp van de nieuwbouw, dat goed bekeken is op toegankelijkheid en bruikbaarheid.

het Huis van Bosch

De gemeente vroeg om advies betreffende de verbouwing van dit oude woonhuis van Jeroen Bosch tot museum. Hiervoor ontbrak de technische kennis betreffende aanbrenge van een inpandige lift en is doorgestuurd naar Zet.

Binnenstadsring Oranjaboulevard

Een al jaren lopend project. Nu gaat het over het stukje bij de Koningsweg. Er wordt gekozen voor asfalt. In deze groep zitten de bewoners, de hulpdiensten en Arriva. Het is een weloverwogen advies geweest.

Ovotonde Orthenseweg

Daar zijn wel enkele fouten gemaakt in uitvoering alhoewel zo'n drie jaar geleden al gevraagd was om te adviseren. Er zijn geen verlaagde trottoirbanden, maar afritblokken en dat kan helaas niet hersteld worden. Wel zijn er enkele rare kronkels in de geleidelijnen en die worden wel hersteld.

Dorpsstraat Rosmalen

Tijdens het werk is gevraagd om even te kijken naar de aanleg van geleidelijnen. Net op tijd, want nu komen ze op het goede punt uit en niet in een winkeldeur.

Actieplan Openbare ruimte

Met de betrokken ambtenaren en de projectleider wordt dit actieplan doorgenomen. Hierbij wordt uitgelegd hoe de gemeente gebruik maakt van GEOweb.

Gebruik steigers, Emmaplein als uitgangspunt

In de zomer stond langdurig een steiger bij een dokterspraktijk aan het Emmaplein. Deze steiger belemmerde de ingang naar de praktijk en stond ook gevaarlijk in de looproute. Wil en David zijn gekomen om te laten zien hoe de steiger moest worden verplaatst. Dit was aanleiding om te vragen of de gemeente een duidelijke eis wil opnemen in zijn vergunningenbeleid voor veiligheid en aftimmering. Daar wordt nu aan gewerkt.

Wel is de steiger behoorlijk aangepast, zodat deze voldeed aan de wensen om steigerwerk af te schermen.



situatie die bijzonder onveilig is voor mensen met een visuele beperking



Na ons contact met de gemeente en de actie van de vergunningsambtenaar

Stembureaus

Er moeten nieuwe locaties worden gezocht voor stembureaus. Die lijst is met de verantwoordelijk ambtenaar doorgesproken. Ook het gebruik van stemmallen voor mensen met een visuele beperking wordt besproken.

Woonwensenonderzoek

Een werkgroep heeft de voorbereidingen op zich genomen voor het in samenwerking met de gemeente, uitwerken van een woonwensenonderzoek. Dit onderzoek is er gekomen na een motie van Groen Links die door bijna alle politieke partijen is aangenomen. De vragen worden opgesteld en door de gemeentelijke afdelingen Welzijn, Statistiek en Wonen voortvarend opgepakt. In juli wordt de start gemaakt en in de Week van het Wonen in november worden de vragenlijsten verspreid. Men kan zowel via een papierenversie als via de website dit onderzoek invullen. In de tussentijd wordt ook contact gezocht met zorginstellingen en derden om dit onderzoek zo veel mogelijk onder de aandacht te brengen. De sluitingsdatum wordt eenmalig verschoven en komt daardoor uit in januari 2021.

Banisveld



De mensen van de schouwgroep, die al eerder zijn getraind om ingezet te worden bij toegankelijkheidsonderzoeken (schouwen) zijn gelukkig toch ingezet. Onze bestuursleden Jo en Annie zijn hier allebei actief bij betrokken. Deze groep heeft meegewerkt aan een beoordeling van hekwerken in natuurgebieden. Natuurmonumenten had gevraagd om een advies voor een van de door hen toegankelijk gemaakte natuurgebieden in Banisveld bij Oirschot.

Wij zijn vrijwilligers omdat wij dat graag doen om nog iets te betekenen in deze maatschappij wij doen het met veel plezier en zijn dankbaar dat we het nog kunnen. Jo en Annie



Niet alleen een advies maar ook sociaal contact na maanden binnen zitten



Het Platform is voor mij heel bijzonder.
 Wij praten over dingen waar we in het dagelijks leven met onze handicap tegenaan lopen.
 Het praten over iets wat je misschien kunt verbeteren.
 Het afgelopen jaar 2020 was voor ons niet zo leuk.
 Veel binnen, en digitaal is niet zo gezellig, kunnen we niet zo lekker kletsen.
 Ik hoop dat we snel weer rond de tafel kunnen gaan zitten om te vergaderen.
 Ik mis jullie wel hoor.
 Wil

Parkeerapp in pilotfase

Bossche Omroep

redactie@bosscheomroep.nl twitter.com/bosscheomroep

NIEUWS

AGENDA

DE KRANT

ADVERTEREN

WEBWINKEL

KRANT GEMIST

CONTACT

Home > Nieuws > app voor parkeren met handicap



Foto: Hin und wieder gibts mal was. via Pixabay

App voor parkeren met handicap

do 9 jul 2020, 15:02



DEN BOSCH - In de Bossche binnenstad hebben 76 gehandicaptenparkeerplaatsen vorig najaar een sensor gekregen. Gebruikers van die parkeerplaatsen kunnen via een app kijken welke plaatsen vrij zijn en er naartoe navigeren.

Deze parkeerapp is getest in de zomerperiode door een groep van 55 testers. Het ziet eruit dat het een succes wordt en de gemeente heeft de pilot verlengd. Samen met Joop, onze medewerker op kantoor en ook in bezit van een Gehandicapten Parkeerkaart wordt de eerste app getest. Veel rondjes gereden door de Bossche binnenstad, maar een bijzonder leuke klus vooral omdat je dan onderweg nog eens iets vreemds tegen kan komen. Maar zonder meer niet de bedoeling.



3. VN-verdrag

Binnen deze werkgroep worden alle zaken rondom de uitvoering van het project besproken. Het project is in zijn tweede jaar en het jaar start met het uitstellen, het uitstellen en het uitstellen van bijeenkomsten. Gelukkig was er in januari wel een thematafel met mensen die zich al actief hebben ingezet rondom het thema wonen. Ook beschreven bij de werkgroep Toegankelijkheid omdat over en weer rondom dit thema wordt geleerd van elkaar. Er is sprake van een grotere wisselwerking tussen platform en uitvoering project.

Vanuit het platform wordt nu ook tijd van de manager ingezet om er voor te zorgen dat activiteiten voor dit project worden opgepakt. Juist in de tijd dat er toch wat minder platformwerkzaamheden waren voor onze manager, is de ruimte die daardoor is ontstaan ook goed benut.

Het verslag van het project en andere zaken zijn te lezen op <https://iedereenteltmeeindenbosch.nl/>



Iedereen telt mee in Den Bosch!

Het jaar 2020 zullen we allemaal niet snel vergeten. Het was een hectisch jaar door het coronavirus.

We konden opeens niet meer doen waar we gelukkig van werden, namelijk samen zijn van elkaar!

Ook de activiteiten voor mensen met een beperking hebben al een hele poos niet kunnen plaatsvinden!

We hopen dat we in 2021 weer wat meer met elkaar mogen, met gepaste maatregelen uiteraard.

Annemie

4. Werkgroep P.R.

Specifieke voorlichtingsfilm

Een bedrijf legt glasvezelkabels door de gehele gemeente en daarom is besloten om een voorlichtingsfilm te maken. Ben, Jo en Annie zijn een middag gefilmd en die film is aan de firma Spitters gegeven voor hun toolbox en ook aan gemeente en andere bedrijven, zoals Brabant water. Helaas heeft verder niemand van ons de film gezien, omdat de medewerkersbijeenkomst dit jaar nog niet is geweest. Wel staat deze op een beschermde omgeving op YouTube en is via onze website aan te klikken en te bekijken. De opname was na een aantal pogingen i.v.m. corona en slechte weersomstandigheden op 16 september.

Film Bejegening mensen met een handicap

Bij de derde afspraak was het eindelijk mooi geschikt weer.

Ik werd begeleid door een aardige dame die mij veilig langs de obstakels leidde. Het moest wel de nodige keren opnieuw maar het resultaat telt.

Ben

Bejegening van mensen met een handicap

Een veilige werkplek

Communiceren

Hulp aanbieden



Let altijd op deze dingen:



Behandel de persoon met een handicap gelijkwaardig.



Doe alles in overleg. Vraag iemand of en hoe je het best kan helpen.



Doe dit veilig, rustig en doordacht.

3. Hulp aanbieden aan mensen met een visuele handicap



Wijzen naar een plaats, lichaamstaal zoals knikken en woorden als "hier", "daar" en "verderop" hebben geen enkele zin voor een blinde.

Website

Digitale communicatie is nog nooit zo belangrijk geweest als in huidige Corona tijden. Soms was (en is) het zelfs het enige veilige middel om met elkaar in contact te blijven. Ook ons klein team, dat het schrijven en mailen van digitale Nieuwsbrieven verzorgt, heeft in 2020 hard gewerkt. In de loop van het jaar hebben we maar liefst 52(!) nieuwsbrieven gemaakt. Ook onze website bleef "up to date" met actualiteiten en ontwikkelingen, ook rondom Corona. Wij bleven dus ook tijdens "lockdowns" zeker niet stil zitten! Victor, Webmaster

Nieuwsbrief

Ik ben vrijwilliger bij het gehandicaptenplatform

Ik probeer iedere week een nieuwsbrief te maken, voor onze vrijwilligers met relevant nieuws, deze brief gaat ook naar aangesloten organisaties en gemeente 's-Hertogenbosch, Daarnaast geef ik voorlichting op scholen over het leven met een beperking en probeer ik me in te zetten waar ze me denken nodig te hebben of te kunnen gebruiken. Dit is mijn manier om mijn steentje bij te dragen in de maatschappij.

Hein

5. Kantoor

Voor wat betreft 2020, het was een bijzonder jaar.

Terug van onze wintersportvakantie was Corona een feit.

Wat dit voor mij betekende werd gauw duidelijk, ik hou van regelmaat vanwege mijn autisme. Het Gehandicaptenplatform zorgde voor mijn structuur, en ik had mijn kunstjes te doen zoals het ontlasten van Roos en het archief bijhouden. Tevens hou ik me sinds kort bezig met de boekhouding en het betalen van de declaraties en facturen. Dit deed ik met veel plezier.

Samen op kantoor mocht wel, maar minimaal. Ik heb dit gemist, soms even een kort babbeltje en dan weer gauw verder, want de 2 uurtjes zijn weer zo voorbij.

Meestal was één van ons beiden op kantoor en dan werd het een en ander voorbereid, zodat ik weer verder kon gaan. Ik miste het samenwerken zodat ik mijn vragen kon stellen, zoals welke codes ik moest invullen.

Maar jullie zullen het platform ook gemist hebben, geen vergaderingen of overleggen, ons dagje uit en themadagen of het testen van aanpassingen van de openbare ruimte voor onze gemeente.

De december maand was voor ons toch nog hectisch vanwege het afsluiten van het jaar en de vele rekeningen en declaraties die betaald moesten zijn voor het einde van het jaar, zodat de accountant de cijfers kan afronden voordat deze naar de Gemeente gestuurd kunnen worden. Roos heeft mij toch nog veel kunnen helpen om mij mijn werk te laten doen.

Een leuke activiteit zat er bijna niet in, maar er was voor ons allemaal toch voor een leuke attentie gezorgd. Samen met de Lachende Vis in de vorm van een diner aan huis, zodat we toch nog een gezellig etentje hadden om het jaar af te kunnen sluiten.

Ik hoop voor ons allemaal dat het jaar 2021 beter mag worden, waarin we elkaar kunnen zien en de vertrouwde activiteiten kunnen gaan doen. Ik hoop dan ook voor iedereen op een gezond en goed 2021.

Joop

Deelname aan andere overleggen en activiteiten

Tot 9 maart waren dit fysieke bijeenkomsten en daarna tot einde van het jaar werden deze bijeenkomsten zo goed als allemaal omgezet naar digitale bijeenkomsten.

- Drukknop op website gemeente voor oproepen van een tolk gebarentaal;
- Bossche Sportakkoord;;
- Aanbesteding Landelijke toegankelijkheidsprijs 2021;;
- Gesprek over Sociaal Domein;
- Overleg over de inzet van het Persoons gebonden Budget;
- Klankbordgroep Theater aan de Parade en voorzieningen in omliggende straten;
- Ontwikkelingen Landgoed Coudewater;
- Netwerk tegen de Armoede;
- Landelijke koepel Ieder(in) m.n. in de werkgroep Wonen en Leven;
- Meedenkgroep organisatie La Vuelta;
- Deelnemer en ondersteuning van het Regionaal Overleg Gehandicaptenplatforms Noor-Oost Brabant;
- Deelnemer collega overleg "De grote vijf", zijnde de grote Brabantse steden en Zet;
- Reizigersoverleg Brabant;
- Lid klankbordgroep Regiotaxi 's-Hertogenbosch;
- Lid klankbordgroep Leerlingvervoer gemeente 's-Hertogenbosch;
- Lid cliëntenraad Participatiewet;
- Lid klankbordgroep Onafhankelijke Cliëntondersteuning.

Social return

Vanuit de subsidieverstrekking is er een verplichting om te werken aan "Social return".

• Commercieel

We maken gebruik van een ICT-ondersteunende dienst van een bedrijf in 's-Hertogenbosch. Kantoormateriaal en materiaal dat we gebruiken in projecten kopen we bij ondernemers in de gemeente 's-Hertogenbosch.

• Personele invulling

Naast 1 beroepskracht werken we met zo'n 20 mensen die een handicap hebben en dit vrijwilligerswerk doen naast hun (part-time) werk. Of vanuit hun eigen behoefte om actief te zijn binnen een cliëntorganisatie en mee te werken aan belangenbehartiging voor de eigen doelgroep. Medewerkers zijn niet alleen betrokken bij kantoor en werkgroepen, maar zijn dit jaar zo'n 2-3 keer bij elkaar geweest en is niet te beoordelen hoeveel uren inzet er is geweest.

Ik ben in september toegetreden tot het vrijwilligersteam. Ik ga, deels op kantoor en deels vanuit huis, aan de slag om te assisteren met administratieve werkzaamheden en activiteiten die voor de komende tijd op stapel staan. Voor het project "Iedereen telt mee in Den Bosch!" en dan met name voor de webinar "High Tea met I.T." op 6 oktober heb ik voor de daarbij horende lekkernijen gezorgd en aan de deelnemers verstuurd.

Yvonne

Wall of fame

