



# Jaarverslag 2021

## Voorwoord

Ik zou bijna het zelfde voorwoord kunnen schrijven als vorig jaar. Zeker als het gaat om de activiteiten waar we elkaar moeten ontmoeten.

Wederom hebben we veel vergaderingen van de werkgroep en bestuur moeten afzeggen. Alleen in de zomer is er even ruimte geweest. Gelukkig hadden wij op een mooie dag in september onze medewerkersdag georganiseerd. Juist omdat deze bijeenkomst al was gepland in 2020, was er alleen een telefoontje nodig om alles in gang te zetten. En wat was het fijn dat we elkaar weer konden zien en spreken op een mooie lokatie. We bezochten het zeer toegankelijke museum “Klok en Peel” en hebben genoten van de rondleidingen én de uitleg van de gidsen. Het voelde al fijn dat we elk jaar in de gelegenheid zijn om een dergelijk dag te hebben, maar dit jaar was het extra goed voor alle vrijwilligers.

Het was toch, ondanks dat we elkaar niet fysiek konden ontmoeten, een druk jaar. Ingeburgerd inmiddels met het gebruik van digitale mogelijkheden vanuit kantoor en bestuur, was er sprake van 102 digitale overleggen.

Ons bestuur heeft gelukkig nieuwe leden en ook in de werkgroep voor het VN-verdrag zijn nieuwe vrijwilligers actief geworden.

Verhuizen naar een nieuwe lokatie moest ook. We hebben inmiddels een leuk onderkomen gevonden aan Het Wielsem.

Binnen het bestuur zijn we hard aan het werken om opvolging te vinden. Niet alleen voor aftredende collega bestuursleden, maar ook omdat ik als voorzitter na twee zittingsperiodes mijn taak ga neerleggen. Zo ook voor onze manager, die (helaas voor ons) zicht heeft op haar pensioen na ruim 29 jaar opgekomen te zijn voor de belangen van de mensen met een handicap, zal vertrekken.

Jo Gorter  
Voorzitter

## Inleiding

Ook dit jaar weer een jaar met volop afzeggingen. Juist in de zomermaanden was meer mogelijk, maar dan liggen wij normaliter ook stil met onze eigen vergaderingen en bijeenkomsten.

Dit jaarverslag geeft inzicht in de werkzaamheden in de aandachtsgebieden in het leven van mensen met een handicap. Die volgen ook de artikelen uit het VN-verdrag inzake de Rechten van personen met een handicap. Op 14 juli was het 5 jaar geleden dat dit VN-verdrag door Nederland is geratificeerd.

We werken met

1. Een bestuur.
2. Een beroepskracht.
3. Een vrijwillig medewerker die ondersteunend werkt aan manager.
4. Een werkgroep VN-verdrag. Het bestuur heeft besloten deze samen te voegen met de werkgroep Toegankelijkheid, Vrijetijd, Mobiliteit, Wonen, Welzijn en Zorg.
5. Een werkgroep PR, die zorgdraagt voor onze voorlichting zoals nieuwsbrieven en website.
6. Een stagiaire vanaf september van het Koning Willem I College opleiding Social Work niveau 4.

## Bestuur

Het coronavirus gooide hier ook de vergaderplanning omver, maar toch hebben we gezien om zowel digitaal, maar ook fysiek de meeste geplande vergaderingen af te ronden en zijn de besluiten genomen met betrekking tot:

- Toekomst platform inzake de opvolging;
- Subsidietoekenning 2021 platform;
- Subsidietoekenning project Iedereen telt mee in Den Bosch! 2019-2020-2021;
- Voortgang project "Iedereen telt mee in Den Bosch!";
- Vaststellen jaarverslag 2020/Vaststellen werkplan 2022/Vaststellen begroting 2022/Vaststellen jaarrekening 2020;
- Inhoud en proces van de Lokale Inclusie Agenda;
- Vrijwilligersbeleid en mogelijkheden voor medewerkersbijeenkomsten.

## Vrijwilligers

Heel bijzonder was het feit dat onze voorzitter Jo Gorter én zijn vrouw Annie een lintje hebben ontvangen uit handen van de burgemeester van de gemeente Heusden, waar zij wonen. Zij kregen die omdat ze al jaren actief zijn binnen de diverse patiëntenverenigingen en vanwege het feit dat ze al jaren bestuurslid en voorzitter zijn van het platform.



Wij hebben dat op 14 juli met elkaar en hun familie gevierd. We hebben ze zodoende ook zelf kunnen danken voor hun inzet.



Fijn voor ons was het ook dat de medewerkersdag in september was gepland. Tijdens de gezellige afronding die avond hebben we afscheid genomen van onze penningmeester, Cor. Hij heeft zich ruim 6 jaar ingezet als bestuurslid en verantwoordelijke voor de financiën. Ook weer hulde aan enkele jubilarissen. Het valt op dat de meeste medewerkers al behoorlijk lang actief zijn binnen ons platform.



Foto gemaakt tijdens de inleidende film

Op 8 september zijn we naar het museum Klok en Peel geweest in Asten.  
Het was weer mogelijk na een jaar 'verbod' vanwege Corona en we hadden ook nog geluk met prachtig weer!  
De klokken waren interessant. De verschillende geluiden en het hele geschiedenis. en het was vooral heel gezellig.  
Gaby

## Lokale inclusie Agenda

Op 14 juli was het vijf jaar geleden dat het VN-verdrag voor personen met een handicap door Nederland is geratificeerd. Op die dag was ook onze Lokale Inclusie Agenda (LIA) klaar en werd deze aangeboden door wethouder U. Kâhya aan onze voorzitter. Dat gebeurde tijdens een feestelijke bijeenkomst, waarbij veel publiek aanwezig was.



Deze LIA zal de rode draad zijn van de werkzaamheden van het platform in 2021 en volgende jaren. Hopelijk wordt dan ook duidelijk welk budget hiervoor beschikbaar wordt gesteld, zowel voor de ambtelijke oppak als de subsidie voor het platform.

### Lokale Inclusie Agenda: 'Iedereen telt mee in Den Bosch'

**DEN BOSCH | 's-Hertogenbosch werkt aan een toegankelijke gemeente voor iedereen. Ook voor inwoners met een beperking. Daarom heeft de gemeente samen met partners en ervaringsdeskundigen de Lokale Inclusie Agenda 2021-2025 gemaakt. Deze werd op woensdag 14 juli door wethouder Ufuk Kâhya gepresenteerd.**

Met de acties uit deze agenda gaat de gemeente de komende jaren aan de slag. Zo zorgt deze er samen met alle betrokkenen voor dat mensen met een beperking zelfstandig en volwaardig mee kunnen doen aan het leven. Dat zij dezelfde kansen hebben als mensen zonder beperking. "We willen niet dat inwoners door hun beperking langs de zijlijn komen te staan. Elke inwoner moet kunnen sporten, werken, wonen, recreëren en zijn talenten ontdekken en ontwikkelen. Ook inwoners met een beperking moeten in het alledaagse mee kunnen doen. In 's-Hertogenbosch doen we al veel goed. Maar we zijn er nog zeker niet. Met de Lokale Inclusie Agenda blijven we stappen vooruit zetten", aldus de wethouder tijdens de presentatie die plaatsvond in De Lachende Vis in Empel. De actiepunten die in deze agenda zijn opgenomen, gaan over onderwijs en ontwikkeling, thuis, werk en inkomen, vrije tijd, vervoer en welzijn, gezondheid en ondersteuning. Zo wil de gemeente dat architecten en ontwikkelaars inwoners met een beperking voortaan betrekken bij het ontwerpen van nieuwe woningen en zorgt de gemeente ervoor dat inwoners met een beperking in ieder stembureau kunnen stemmen. Ook introduceerde de gemeente dit jaar de Slim Parkeer App. Daarmee kunnen mensen met een beperking gemakkelijk een vrije parkeerplek vinden in de binnenstad. De gemeente werkt hierbij nauw samen met partners zoals woningcorporaties, onderwijsinstellingen, ondernemers en niet te vergeten met belangenorganisaties zoals het Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch. Deze laatste was dan ook goed vertegenwoordigd tijdens de presentatie.

**INKOOP VAN GOUD, ZILVER EN MUNTEN**

**GRATIS TAXATIE**

**goudwisselkantoor Den Bosch**

[www.goudwisselkantoor.nl](http://www.goudwisselkantoor.nl) Orthensweg 10 • T 073 - 610 09 46

## Werkgroep Toegankelijkheid, Vrijetijd, Mobiliteit, Wonen, Welzijn en Zorg

Hieronder de projecten waar wij bij betrokken zijn geweest. Bij veel projecten worden we actief gevraagd door de gemeente. Dat kan zijn om het ontwerp te bekijken, een korte adviesvraag of een meedenkgroep. Ter plaatse kijken geeft vaak de beste uitkomst, omdat dan meteen maatwerk geleverd kan worden. Vaak merken we dat het uitwerken op ontwerp lastiger is. Mocht er onverhoopt een obstakel in de weg staan, dan lost een aannemer het niet altijd op op de manier die wenselijk en/of noodzakelijk is. Eigenlijk is de praktijk de beste leerschool.

- **Toegankelijkheid openbare ruimte**

### Beleid:

We hebben gesproken over de Omgevingsvisie en de autoluwe binnenstad.

Dat de toegankelijkheid van de openbare ruimte leeft, toont wel een vraag van de Jong BNSP en Young NVTL, een vereniging van jonge ontwerpers. Zij hebben onze gegevens gevonden via onze website en willen graag samen een workshop organiseren. Dat gebeurt op 8 oktober en hieraan wordt deelgenomen door 8 vrijwilligers van ons platform en zo'n 15 jonge ontwerpers en studenten.

[DeWeekvandeToegankelijkheid](#) was voor ons het uitgelezen moment om een bijdrage te leveren aan de bewustwording omtrent dit thema. Tijdens onze workshop De Toegankelijke Stad op 8 oktober zijn jonge ontwerpers met ervaringsdeskundigen in contact gebracht. Onder leiding van het Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch heeft de groep de binnenstad van Den Bosch bekeken vanuit een ander perspectief. Wat onwennig geblindeerd met een taststok of in een rolstoel bewogen de deelnemers over de natuurstenen kasseien van de Parade, door de drukke Kerkstraat, over de Markt en langs de drukke kruising bij de Kasterenbrug. Naast de ervaring stond de middag in teken van verhalen, de ervaringsdeskundigen deelden hun beleving van de plekken die we bezochten. Zo wordt een groot eenduidig plein als de Markt liever vermeden om over te steken, vertelde een ervaringsdeskundige met een visuele beperking, om je goed te kunnen oriënteren blijf je dan het liefst langs de rand van het plein lopen. Met blinderende bril werd ook duidelijk hoe de chaos van verschillende stadsgeluiden enorm afleidend kunnen zijn in de concentratie om de weg te kunnen vinden. Vanuit een rolstoel zagen de deelnemers de stad van een andere hoogte, rollend over de Parade werd duidelijk hoe lastig de kleine voorwieltjes samengaan met de onregelmatige bestrating. Ook smalle voetpaden en stoepranden vormden aanzienlijke obstakels in de stad.

Jong BNSP

De afsluitende workshop op 8 oktober



## Advisering

| <b>Lokatie</b>  | <b>Advies</b>                     |
|---|-----------------------------------|
| <b>Bushalte Magistratenlaan</b>   | opgevolgd                         |
| <b>Herinrichting Boschmeersingel</b>  | opgevolgd                         |
| <b>Oude Vlijmenseweg</b>  |                                   |
| <b>Knelpunt Station-Onderwijsboulevard</b>  | opgevolgd                         |
| <b>Stadsring</b>  | lopend traject                    |
| <b>Onderwijsboulevard</b>   | nog niet bekend                   |
| <b>Bushalte geleidelijk bij Parkeergarage Deutenen op verzoek van Arriva.</b>                       | tot overeenstemming gekomen       |
| <b>Nederlandse buurt herinrichting</b>  | opgevolgd                         |
| <b>De Taling op verzoek van Cliëntenraad Oversteek Helfheувelweg en obstakels bij winkelcentrum</b> | lopend traject                    |
| <b>Openbare ruimte Rodenborchcollege</b>  | nog niet bekend                   |
| <b>Binnenstadsring</b>  | lopend traject                    |
| <b>Herman Moerkerkplein</b>   | geen overeenstemming bereikt      |
| <b>Brug Groote Wielen</b>   | opgevolgd                         |
| <b>Van Berckelstraat</b>  | lopend traject                    |
| <b>Spoorwegovergang Orthen</b>  | lopend traject                    |
| <b>Bushalte Blauwe sluisweg</b>   | opgevolgd maar nog lopend traject |
| <b>Rotonde de Laanen</b>  | opgevolgd                         |
| <b>Kruising Pettelaarpark/Brabantlaan</b>   | opgevolgd                         |
| <b>Nieuwstraat</b>  | opgevolgd                         |



- **Toegankelijkheid gebouwen**

- **Stemlokaties**

Met de afdeling Burgerzaken is al jaren contact over de stemlokaties. Wederom een jaar met allerlei maatregelen.

Uiteindelijk worden van de lijst met bijna 100 beoogde stemlokaties voor de gemeenteraadsverkiezingen voor 2022 een aantal van 55 lokaties geschouwd. Hiervoor zijn een tiental vrijwilligers op de been, die ook te maken hebben met de maatregelen en de scholen niet kunnen bezoeken. Deze vrijwilligers volgden een specifieke training hiervoor.



Van de 55 bezochte lokaties wordt een overzicht gemaakt en ook een presentatie. Helaas moet de presentatie die getoond zou worden op 3 december, de Wereldgehandicaptendag, worden geannuleerd door een nieuwe lockdown.

Ondanks de coronaperikelen ben ik samen met een aantal vrijwilligers toch in de gelegenheid geweest om, op verzoek van de Gemeente, een groot aantal stemlokaties te schouwen. Het schouwen had vooral betrekking op de toegankelijkheid en de uitgangelijkheid van de verschillende lokaties.

Het was leuk werk om te doen, zeker het contact met de verschillende personen was erg leuk. Zeker tijdens de coronaperiode was het leuk om soms een ander mensen te ontmoeten.

Gerard

- **Gebouwen, (die te maken hebben met) vrijetijd**

- **Theater aan de Parade**

Voor de nieuwbouw wordt al enkele jaren geparticipeerd in een klankbordgroep. Daarnaast zijn er aparte overleggen geweest tijdens de bouw, de aanleg van tijdelijke geleidelijnen, parkeerplaatsen, toegankelijkheid.

- **Hotel Van der Valk Nuland**

Tijdens een wijkthematafel van het project werd contact gelegd met de directie van Hotel Van der Valk in Nuland. Zij zijn op dat moment aan het verbouwen en we krijgen de gelegenheid om een wensenlijstje op te stellen voor een hotelkamer voor mensen met een handicap. Met enkele personen die ervaring hebben met verblijven in hotels wordt het lijstje opgesteld.

- **Kruithuis**

Het Kruithuis wordt verbouwd en door de gemeentelijke afdeling wordt om advies gevraagd. Bij zo'n complexe verbouwing wordt doorverwezen naar een expert.

- **Vrije Tijd**

- **Evenementen**

In de periode voor de uitvoering van de Bossche Zomer zijn er contacten met de organisatoren. Een aantal evenementen wordt geschouwd en wordt een rapportage gemaakt en aangeboden aan organisatie. Hieruit komt de belofte en uitnodiging om in 2022 vooraf betrokken te worden.

Theater Festival Boulevard organiseert een aantal workshops voor deskundigen uit alle te verwachten geledingen van bezoekers. In deze workshops wordt advies gegeven over de toegankelijkheid van het evenement. Tijdens de Boulevard wordt een aantal keren het terrein bezocht en de ervaringen worden doorgegeven voor gebruik in de volgende jaren. Tijdens De Boulevard biedt de gemeente in persoon van wethouder U.Kâhya een inclusieve picknicktafel aan. Hier is mee gedacht aan de uitvoering zodat het ook echt een inclusieve picknicktafel is. Meegedacht wordt ook aan de uiteindelijke plaatsing van deze tafel, die er kwam op een burgerverzoek.

- **Speeltuinen**

Voor het project iedereen telt mee in Den Bosch wordt een themadag georganiseerd in Speeltuin 't Kwekkeltje. Naar aanleiding van deze dag pakt het platform het thema buitenspelen op en zoekt contact met de verantwoordelijke ambtenaar, die laat weten bezig te zijn met een plan van aanpak en de toegankelijkheid en bruikbaarheid van speeltuinen en speeltoestellen op te nemen in de aanbestedingslijst.

- **Mobiliteit:**

- **Slim parkeren**

Dit project loopt sinds 2020 en geeft door middel van geplaatste sensoren een indicatie van het aantal beschikbare gehandicapten parkeerplaatsen in de binnenstad. De pilotfase is succesvol afgerond en start de 2<sup>de</sup> fase op 14 juli met het informeren van de houders van de Gehandicapten Parkeerkaart in onze gemeente. Het project wordt gedeeld via Gemeentedelers en ter promotie wordt een filmpje gemaakt waarin dit project wordt toegelicht.

- **Digitale kentekenregistratie**

De gemeente is benaderd door een landelijke organisatie die zich gaat bezig houden met de digitale kentekenregistratie van houders van Gehandicapten Parkeerkaarten. De gemeente zal een manifest ondertekenen voor deelname op 3 december. De voors en tegens worden met elkaar besproken. Ten behoeve van het landelijke project meldt onze manager zich aan voor de klankbordgroep vanwege enkele kritische kanttekeningen.

- **Autoluwe binnenstad**

De gemeente streeft naar een autoluwe binnenstad. Via een meedenkgroep participeert de manager en na een korte interne mailronde worden alle verzamelde meningen doorgegeven en ook doorgesproken bij een digitale sessie. Onze uitgangspunten zijn dat het ook fijn is voor mensen met beperkingen dat zij in een autoluw centrum veilig kunnen zijn als goed gehandhaafd wordt.

- **Wonen**

- **Woonwensenonderzoek**

Een werkgroep is bezig met het uitwerken van het gehouden woonwensenonderzoek. In juli verschijnt de eindconclusie en een raadsinformatiebrief.

In de enquête is ook een vraag opgenomen of men in gesprek wil komen met de gemeente en daarop is door 89 personen positief geantwoord. Gewerkt wordt aan het organiseren van deze verdiepingsgesprekken die doorgeschoven moeten worden naar 2022.

- **Platform 31**

Meegewerkt wordt aan Webinar van Platform 31. Door zitting te nemen in het panel wordt specifiek aandacht geschonken aan het belang van het ontwikkelen van een woonzorgvisie.

- **Welzijn**

- **Veiligheid**

Dit thema leeft al langer. In 2020 was al een themadag gepland die helaas niet door kon gaan. Ook niet vanwege de inzetbaarheid van de hulpdiensten. Deze dag is doorgeschoven naar 11 oktober 2022. Bij een overleg werd aangegeven dat de gemeente 's-Hertogenbosch in dezelfde week van de Veiligheid ook een themadag organiseert en daar wordt ook bij aangesloten.

- **Zorg**

Op het aandachtsveld Zorg hebben we eigenlijk geen activiteiten te melden. De advisering op de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) ligt bij de Adviesraad WMO en Jeugdhulp van onze gemeente.

## **Werkgroep VN-verdrag**

Binnen deze werkgroep worden alle zaken rondom de uitvoering van het project besproken. Het project is in zijn derde jaar en het jaar start met het uitstellen, het uitstellen en het uitstellen van bijeenkomsten. Gelukkig hebben we dus wel aandacht kunnen schenken aan het thema Buitenspelen, tijdens de buitenspeeldag op 9 juni. Zie hiervoor het verslag op onze website. Deze dag viel onder de uitvoering van ons project iedereen telt mee in Den Bosch!.

Vanuit het platform wordt nu ook tijd van de manager ingezet om er voor te zorgen dat activiteiten voor dit project worden opgepakt. Juist in de tijd dat er toch wat minder platformwerkzaamheden waren voor onze manager, is de ruimte die daardoor is ontstaan ook goed benut.

Het verslag van het project iedereen telt mee in Den Bosch van 2021 staat te lezen op onze website.

## **Werkgroep P.R.**

### **- Facebook**

De werkgroep P.R. is uitgebreid met een facebookpagina-beheerder. Kim heeft hard gewerkt aan het opzetten van deze pagina en zal ook het beheer gaan uitvoeren. Het is voor de eerste keer dat we de stap zetten naar “social media” en het zal nog spannend zijn hoe we de uitvoering verder kunnen ontwikkelen.

Wat me het meest is bijgebleven van het afgelopen jaar, is dat ik gasthoofdredacteur mocht zijn, van het mooie, en vooral nuttige magazine over assistentiehonden. Het is, en zal altijd een actueel onderwerp zijn. Ik ben er met veel plezier mee bezig geweest.  
Kim

Kim had al enige ervaring, want zij is ook betrokken bij de uitgave van ons tweede magazine voor het project Iedereen telt mee in Den Bosch!.

Kim is in ieder geval ook de aanjager geweest van de actie rondom de Deelscooters, die we aan het eind van het jaar hebben opgestart. Het uitvoeringsdeel is gestart in januari 2022. Onze actie richt zich op de vele, op lastige punten voor mensen met een handicap, weggezette deelscooters.

### **- Website**

Vorig jaar schreef Victor, dat “digitale communicatie nog nooit zo belangrijk geweest is als in huidige Corona tijden”. Soms was (en is) het zelfs het enige veilige middel om met elkaar in contact te blijven. Natuurlijk niet wetende dat het in 2021 precies zo zou zijn.

Daarom is ook gekeken naar de manier waarop wij de website vormgeven. Er kunnen andere technieken gebruikt worden. We zoeken een opvolger voor Victor, die na ruim 12,5 jaar heeft aangegeven dat hij zijn taak wil overdragen aan een jongere. En dat betekent dat we binnen ons netwerk ook op zoek zijn naar een webmaster.

### **- Nieuwsbrief**

Het is, mede door de inzet van Hein en van Victor, toch weer gelukt om bijna elke week, in totaal 44 edities, een nieuwsbrief uit te geven. Het nieuws wordt gezocht en gevonden door Hein, die er toch wel elke week een paar uurtjes instopt om in ieder geval dat nieuws van de landelijke koepels te zoeken, dat interessant is voor de mensen met een handicap. De nieuwsbrief wordt naar 98 mailadressen gestuurd.

## Kantoor

Als bekend wordt dat je moet gaan verhuizen, denk je dat er nog alle tijd is om dat te regelen. Zo ook leek het te gaan bij onze verhuizing van de St. Teunislaan naar Het Wielsem.

In het eerste half jaar werd gedacht dat we best wel makkelijk een nieuwe ruimte kunnen vinden.

Maar dat bleek anders. Veel van de bezochte lokaties waren absoluut niet toegankelijk. En bijna altijd bleek een rolstoeltoilet de bottleneck. Veel te klein, een te smalle deur of zelfs een gewoon toilet waarin een beugel aan de muur was aangebracht en een bordje met een rolstoelsymbool op de deur. We snaptten er niets van: in deze tijd, waarin mensen met een handicap moeten participeren en dan gewoon geen geschikte toiletgroep.

Uiteindelijk vonden we dan toch een ruimte, zelfs op loopafstand van ons oude adres, waarbij we een kantoorruimte hebben en ook mogelijkheden om, tegen het geldende tarief, vergaderruimtes te huren.

Maar toch, het was een spannende tijd: het zoeken naar nieuwe ruimte, de financiën omrekenen, de verhuisberichten maken, adreswijzigingen schrijven, contracten doorlopen op actualiteit en de verhuizing zelf regelen.



Ook hier merk je dat het goed is dat er ingewerkte vrijwilligers werkzaam zijn op kantoor en dankzij Joop, die al jaren alle zaken binnen kantoor regelt, is ook hier alles op zijn pootjes terecht gekomen.

We hebben ook onze eigen digitale infrastructuur bekeken en oplossingen moeten zoeken voor de mogelijkheden voor digitale overleggen voor in ieder geval de voorzitter. We hebben zelfs de functie van IT-beheerder kunnen invullen door een deskundige vrijwilliger.

## **Deelname aan andere overleggen en activiteiten**

Er is sprake van veel digitale bijeenkomsten en overleggen. Een greep uit dit “aanbod”

- Landelijke koepel Ieder(in) m.n. in de werkgroep Wonen en Leven;
- Landelijke koepel Ieder (in) in de werkgroep Arbeid;
- Landelijke koepel Ieder(in) met diverse Webinars over de gemeentelijke verkiezingen;
- Deelnemer en ondersteuning van het Regionaal Overleg Gehandicaptenplatforms Noordoost Brabant;
- Reizigersoverleg Brabant;
- Lid klankbordgroep Regiotaxi 's-Hertogenbosch;
- Lid klankbordgroep Leerlingvervoer gemeente 's-Hertogenbosch;
- Lid cliëntenraad Participatiewet;
- Lid klankbordgroep Onafhankelijke Cliëntondersteuning.
- Ieder(in) nieuwjaarsbijeenkomst
- Netwerk Individuele Ondersteuning (NIO) als bevriende organisatie

Ook particulieren weten de weg te vinden naar ons platform met vragen betreffende:

- Inzicht inzake beleid voor geleidehond,
- Bewonersvereniging
- Politieke vragen.
- Specifieke eisen voor onderwijsinstellingen

## **Social return**

Vanuit de subsidieverstrekking is er een verplichting om te werken aan "Social return". Vanzelfsprekend nemen wij aan dat wij aan die voorwaarde voldoen omdat bijna alle vrijwilligers ( die wij medewerkers noemen) mensen zijn met een beperking, die bij ons actief zijn binnen alle geledingen van ons platform.

### **• Commercieel**

We maken zoveel mogelijk gebruik van het aanbod van ondernemers uit de gemeente 's-Hertogenbosch.

### **• Personele invulling**

Naast 1 beroepskracht werken we met zo'n 25 mensen die een handicap hebben en dit vrijwilligerswerk doen naast hun (parttime) werk. Of vanuit hun eigen behoefte om actief te zijn binnen een cliëntorganisatie en mee te werken aan belangenbehartiging voor de eigen doelgroep. Medewerkers zijn niet alleen betrokken bij kantoor en werkgroepen. Gelukkig hebben we in ieder geval onze medewerkersdag kunnen organiseren, waardoor we de band met onze medewerkers hebben kunnen behouden. Er zijn zelfs enkele nieuwe mensen gevonden die zich gaan inzetten voor werkgroepen en/of bestuur.

## **Stagiaire**

Het is niet altijd makkelijk om een stagiaire op te leiden, die ook eindexamen doet. Maar afgelopen zomer kregen we contact met een student van de opleiding Social Work van het Koning Willem I College. Deze student heeft persoonlijk ook te maken met beperkingen. En had een stageadres nodig voor twee dagen in de week. Dat moest dus zeker lukken binnen onze organisatie en daardoor hebben we tot aan de zomer van 2022 een stageplaats gerealiseerd.

Wall of fame

