

'Iedereen telt mee in 's-Hertogenbosch'

Werkplan 2025





Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Visie, missie en werkwijze	4
3. Projecten en activiteiten	6
4. Samenstelling	8



1. Voorwoord

Voor u ligt het werkplan 2025 van de Stichting Gehandicaptenplatform 's-Hertogenbosch. Aan het begin van het jaar 2024 is het Platform 's-Hertogenbosch een nieuwe weg ingeslagen. Meegaan met menselijke, maatschappelijke, gemeentelijke en politieke ontwikkelingen vormden daarvoor de basis. Vanzelfsprekend is het bestuur daarbij de belangrijkste taak, 'belangenbehartiging van mensen met een beperking', niet uit het oog verloren. Gedurende het jaar 2024 zijn onder andere bestaande contacten opgefrist en nieuwe contacten gelegd.

Het jaar 2025 is het jaar waarin verder zal worden gegaan op de ingeslagen weg. Het samenwerken en verbinden met andere organisaties die raakvlakken hebben met de doelstellingen van het Platform is daarbij een wezenlijk onderdeel. Dat wordt ook van maatschappelijke organisaties gevraagd met oog op de toekomst, zowel vanuit landelijke als vanuit lokale politiek. Nog steeds zijn er (te)veel 'loketten' waardoor burgers door de bomen het bos niet meer zien. Samenwerken, elkaar aanspreken, dossiers kennen en, waar mogelijk, overdragen. Niet verschuilen achter regeltjes, wetgeving of starheid, maar vooral de mens achter de vraag centraal stellen.

Het Gehandicaptenplatform ziet het als haar taak om ook in 2025, en de jaren daarna, te blijven opkomen voor mensen met een beperking, waarbij inclusie de rode draad vormt. Zo goed en volledig mogelijk kunnen meedoen in een veranderende maatschappij, dat wil immers iedere burger.

In het Werkplan 2025 dat thans voor u ligt wordt verder ingegaan en toelichting gegeven op de activiteiten, ontwikkelingen en veranderingen. Het Platform streeft er naar in het jaarverslag over 2024, verschijnend in 2025, terug te kunnen kijken op positieve signalen over de ingeslagen weg, zowel van de mensen wiens belangen door het Platform worden behartigd, als vanuit de gemeente 's-Hertogenbosch.

Chris Lampe

Voorzitter Gehandicaptenplatform 's-Hertogenbosch



2. Visie

In onze samenleving leeft steeds meer de opvatting dat de zorg en het geluk van bewoners voor een groot deel te maken heeft met zich betrokken en gehoord voelen binnen de gemeenschap en dat dit gepaard gaat met gelijke kansen voor iedereen. Om gelijke kansen te creëren zullen wij eerst moeten weten wat specifieke doelgroepen (zoals bewoners met een beperking) nodig hebben en hier het beleid, waar mogelijk op inrichten en aanpassen. Dit kan alleen maar door de handen in elkaar te slaan en verbinding te leggen tussen alle partijen. Dit zorgt ervoor dat:

- De verschillende doelgroepen volledige en duidelijke informatie krijgen
- Instanties zoals het Platform voor gehandicapten gesprekspartner is bij beleidsvorming.
- Informatie ook rechtstreeks opgehaald kan worden bij doelgroepen vanuit de gemeente
- Het beleid daardoor ook aansluit bij de wensen en verwachtingen van deze doelgroepen

Aansluiting op visie gemeente s-Hertogenbosch

De gemeente 's-Hertogenbosch werkt aan een toegankelijke gemeente voor iedereen, ook voor bewoners met een handicap. Van de 10 mensen heeft gemiddeld 1 persoon een handicap die van invloed is op zijn /haar dagelijkse leven. In 's-Hertogenbosch willen we niet dat deze mensen buiten de samenleving komen te staan. Er gaat al veel goed in wat we bereikt hebben en tegelijkertijd blijft er werk aan de winkel. Het doel is en blijft om iedereen met een handicap de kans te geven om normaal te kunnen participeren. "Iedereen doet mee" staat voor het te behalen doel.

In de lokale Inclusieagenda (gevormd door het VN-verdrag) wordt op verschillende domeinen benoemd waar de aandachtspunten liggen en waar we als gemeente al op korte bezig is op korte of middellange termijn. Deze verschillende levensdomeinen met hun aandachtspunten zijn verwoord in de Uitvoeringsagenda . Deze is gestart in 2021.

Missie

Wij proberen maatschappelijke meerwaarde te creëren (**social return**) met behulp van middelen of subsidie in samenwerking met gemeente 's-Hertogenbosch en andere partijen. Hierbij zetten wij ons in voor sociale inclusie voor mensen met een afstand. Als voorbeelden afstand tot de arbeidsmarkt, sociaal kunnen bewegen en toegankelijkheid.

De meerjarige nationale strategie voor mensen met een beperking en hun naasten moet structurele uitsluiting en achterstelling aanpakken en volwaardige deelname aan de samenleving mogelijk maken.

Tot de achterban van het gehandicaptenplatform rekenen wij alle (potentiële) belanghebbenden met een beperking in s-Hertogenbosch. Op alle dagen van de week is het gehandicaptenplatform zichtbaar en toegankelijk. Wij zijn als platform ons terdege bewust van de kwetsbaarheid van onze doelgroep en wij zullen doorlopend aandacht vragen voor hun belang.

Werkwijze

Voor het uitvoeren van onze taak is het nodig dat wij tijdig geïnformeerd en gevraagd worden door de gemeente op de relevante levensdomeinen waar wij advies op kunnen geven of om de doelgroep door te verwijzen naar een van de andere stakeholders. Om deze taak uit te voeren neemt het platform de volgende initiatieven:

- Proactieve houding in contact met de verschillende beleidsambtenaren. Tevens naast onze eigen ervaringsdeskundigen voor regulier overleg uitnodigen : een combinatie met andere stakeholders.
- Ons laten informeren door interne of externe deskundigen over een bepaald onderwerp.
- Deelname aan projectgroepen en toetsingstrajecten op het gebied van wonen- scholing- toegankelijkheid- mobiliteit- welzijn- gezondheid en ondersteuning.
- Het bijwonen of bijhouden van landelijke ontwikkelingen door contacten met andere stakeholders.
- Overige activiteiten die bijdragen aan het realiseren van onze wettelijke taakstelling als gehandicaptenplatform.



3. Projecten en activiteiten

3.1 Website vernieuwing

In 2024 hebben wij de website in een nieuw jasje gestoken met als doel toegankelijkheid vergroten- betere zichtbaarheid in doorverwijzingen naar co-partners- modernisering van de uitstraling- aantrekkingskracht voor nieuwe vrijwilligers. Ook de naamstelling is veranderd in Onbeperkt 073 met als doel mindere stigmatisering van het gebruik van het woord “gehandicapt” en de doelgroep respectvoller benaderen in gelijkwaardigheid door het inclusiebeleid van ons alsmede van de gemeente te verankeren in de naamstelling. Het up to date houden van de website is een voortdurend punt van aandacht.

3.2 Schouwingen

Het uitgangspunt voor ons toegankelijkheidsbeleid is om de openbare ruimte op termijn zo toegankelijk mogelijk te maken. Mensen met een functiebeperking of ouderen komen buiten vaak belemmeringen tegen. Ons beleid is erop gericht om die belemmeringen zo veel mogelijk te voorkomen en weg te nemen. De openbare ruimte dient functioneel en veilig ingericht te zijn, ook voor mensen met een handicap en ouderen. Aspecten die een rol spelen bij belemmeringen en het overbruggen ervan: Zien, horen, tasten, verplaatsen en gebruiken. Verder zijn veiligheid en gedrag andere aspecten die van belang zijn

Het adviseren op ontwerpen van openbare ruimte en toegankelijkheid is een doorlopend proces van ons platform. Om dit nog meer gestructureerd te laten verlopen hebben wij in 2024 de banden aangetrokken met de verschillende beleidsambtenaren met als doel eerder bij projecten betrokken te zijn. Dit loopt op een aantal zaken al goed maar kan duidelijk nog beter. Daarnaast nemen wij zelf een proactieve rol in het benaderen van wijkraden en projecteigenaren. Dit zal in 2025 een aandachtspunt blijven “hoe kunnen we dit in vast beleid borgen?”

3.3 Scootmobiel dagen

Zoals elk jaar zullen wij mede met Veilig Verkeer Nederland de scootmobiel dagen organiseren. Tevens zullen wij, in de samenwerking met de gemeenschap van doven, kijken of daar ook aandacht is qua veiligheid in verkeer en wat wij daarin kunnen betekenen .

3.4 Voorlichting

Inzicht geven in de problematiek van minder valide zijn is een wezenlijk onderdeel van onze voorlichting, voor zowel jeugdigen als voor volwassenen. Dit kan een breed spectrum van de levensdomeinen vertegenwoordigen, als voorbeeld de toegankelijkheid van geleide lijnen wanneer daar fietsen staan. Of de breedte van een doorgang van een deur. Of de mogelijkheid van tolken bij een theatervoorstelling etc. Alles wat van toepassing is om volwaardig te kunnen participeren is hierin van belang.

3.5 Samenwerking met andere stakeholders

Om minder versnippering, meer impact, zichtbaarheid en duidelijkheid te verschaffen aan o.a. Gemeente 's-Hertogenbosch zullen wij op zoek gaan naar verbreding van onze scope. In 2024 mogen wij als nieuwe partner "Het Bossche gebaar" verwelkomen en vertegenwoordigen gaan wij op zoek naar gemeenschappelijke doelen en oplossingen in ons beleid. Waarom alleen de problematiek van fysieke belemmeringen vertegenwoordigen wanneer een dicht bijstaande groep zoals niet horende ook direct hierbij geholpen kunnen worden? Voorlichting geven kan bij veel onderwerpen ook uitstekend op beide vlakken tegelijkertijd. Hoe mooi zou het idealiter zijn wanneer leerlingen enkele basisvaardigheden krijgen in gebarentaal en tegelijkertijd leren hoe belangrijk het is geleide lijnen vrij te houden?

Aangesloten Organisaties

- Bossche Gebaar

Gesprekspartners

- Adviesraad WMO en jongerenbeleid
- CRPW
- Ictoria
- Seniorenvervoer regiotaxi
- Verkadefabriek
- VVN
- Welzorg
- Stemmenhoorders

Afgevaardigden binnen het Platform van vereniging:

- CRPS complex regionaal pijnsyndroom
- MS multiple sclerose vereniging
- Oogvereniging



4 Samenstelling van ons team:

In 2024 bestaat ons platform uit:

Chris Lampe	voorzitter
Ben Clazing	secretaris
Elly Moerkerke	algemeen bestuurslid
Wil Verberne	algemeen bestuurslid
Angeli Engels	manager
Javier	vrijwilliger
Jolanda	vrijwilliger
Gabrielle	vrijwilliger
Annemie	vrijwilliger
David	vrijwilliger
Liesbeth	vrijwilliger
Yvonne	vrijwilliger
Jolanda	vrijwilliger
Gaby	vrijwilliger
Iris	Deaf by Iris
Ashwin	Theater met tolk

